

POROZUMIENIE

w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

od dnia 1 stycznia 2026 roku

pomiędzy:

Rektorem Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

a

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego na UKW

i

Komisją Zakładową „NSZZ” Solidarność UKW

Mając na względzie, iż środki na wzrost wynagrodzeń w uczelniach w roku 2026 określone Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 05 lutego 2026 r. obejmują zwiększenie środków na wynagrodzenia średnio o 3% liczone od rzeczywistych wynagrodzeń w roku 2024 (a nie w roku 2025) według sprawozdania Rb-70 za IV kwartał 2024 r. (a więc nie obejmują zwiększenia wynagrodzeń, jaki dokonany został w roku 2025) ustala się poniższe zasady zwiększenia wynagrodzeń pracowników UKW:

- I. Kwota przewidziana do podziału wynosi 4 494,7 tys. zł.
- II. Z powyższej kwoty zabezpieczono środki na:
 - a) narzuty na ubezpieczenia społeczne, fundusz pracy, wzrost wyługi lat premii oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - b) skutki podwyżki minimalnego wynagrodzenia brutto za pracę od 1 stycznia 2026 r. dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi,
- III. Podwyżkę wynagrodzenia otrzymają pracownicy zatrudnieni w Uczelni na dzień 1 marca 2026 roku.
- IV. Wypłata nowych stawek wynagrodzenia nastąpi:
 - a) dla nauczycieli akademickich z wynagrodzeniem za m-c kwiecień, natomiast wyrównanie przy wypłacie wynagrodzenia za m-c maj,
 - b) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z wypłatą wynagrodzenia za m-c marzec, natomiast wyrównanie przy wypłacie za m-c kwiecień.

NAUCZYCIELE AKADEMICKI

1. Wysokość kwotowych podwyżek wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach w przeliczeniu na pełen etat kształtują się następująco:

LP	STANOWISKO	PODSTAWA NALICZENIA PODWYŻKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO	KWOTA PODWYŻKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
1.	PROFESOR - posiadający status emeryta lub dla których Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy - pozostali	9 750,00	100,00
		10 570,00	320,00
2.	PROFESOR UCZELNI - posiadający status emeryta lub dla których Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy - pozostali	8 100,00	100,00
		8 840,00	270,00
3.	ADIUNKT, ADIUNKT DYDAKTYCZNO-BIBLIOTECZNY, ADIUNKT BADAWCZO-TECHNICZNY, ST. WYKŁADOWCA ZE ST. DRA - posiadający status emeryta lub dla których Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy - pozostali	7 130,00	100,00
		7 860,00	240,00
4.	KUSTOSZ DYDAKTYCZNO-BIBLIOTECZNY	6 690,00	200,00
5.	ASYSTENT, ASYSTENT DYDAKTYCZNO-BIBLIOTECZNY, ASYSTENT BADAWCZO-TECHNICZNY, ST. WYKŁADOWCA Z MGR, WYKŁADOWCA - posiadający status emeryta lub dla których Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy - pozostali	4 910,00	100,00
		5 490,00	200,00

2. Kwota wynagrodzenia zasadniczego po przeliczeniu będzie zaokrąglona do dziesiątek złotych.
3. Podwyżką wynagrodzenia nie będą objęci pracownicy, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż subwencja.

PRACOWNICY NIEBĘDĄCY NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

1. Wszyscy pracownicy Uczelni niebędący nauczycielami akademickimi otrzymają w przeliczeniu na pełen etat **170,00 zł** podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego z 31.12.2025 roku, z wyłączeniem tych pracowników obsługi, których wynagrodzenia wzrosły w związku ze wzrostem od 1 stycznia br. wynagrodzenia minimalnego.
2. Kwota wynagrodzenia zasadniczego po przeliczeniu będzie zaokrąglona do dziesiątek złotych.
4. Podwyżką wynagrodzenia nie będą objęci pracownicy, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż subwencja.
3. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników Działu ds. Osób z Niepełnosprawnościami będzie finansowane z dotacji na Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych.


4. Ustala się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników obsługi i administracji w przeliczeniu na pełen etat od 1 stycznia 2026 r. na poszczególnych stanowiskach i wysokości:
- | | |
|--|-------------|
| a) pracownik obsługi | 4 020,0 zł |
| b) referent, technik, młodszy bibliotekarz, bibliotekarz | 4 170,0 zł, |
| c) starszy referent, starszy technik, starszy bibliotekarz | 4 270,0 zł, |
| d) samodzielny referent, księgarz | 4 390,0 zł, |
| e) specjalista, specjalista n-t, kustosz biblioteczny, redaktor, sekretarz wydawnictwa | 4 490,0 zł, |
| f) starszy specjalista, starszy redaktor | 4 590,0 zł. |
| g) główny specjalista, szef produkcji | 4 700,0 zł |
5. W przypadku uzyskania przez Uczelnię dodatkowych środków finansowych w roku 2026 będzie istniała możliwość składania wniosków o awanse i przeszerogowania na zasadach określonych w zarządzeniu Rektora Nr 68/2021/2022 z dnia 26 lipca 2022 roku.

REKTOR
Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

prof. dr hab. Bernard Mendlik

Przewodnicząca
NSZZ „Solidarność”

dr Alicja Kostencka

PREZES ZNP
UNIWERSYTETU KAZIMIERZA WIELKIEGO

dr Zbigniew Dziamski, prof. uczelni