

**Zarządzenie Nr 18/2021/2022**  
**Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego**  
**z dnia 21 grudnia 2021 r.**

**zmieniające Zarządzenie Nr 35/2017/2018 Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego z dnia 17 kwietnia 2018 r. w sprawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2191 z późn. zm.)

**zarządzam,**

**co następuje:**

**§ 1**

W Załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 35/2017/2018 Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego z dnia 17 kwietnia 2018 r. w sprawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wprowadzam następujące zmiany:

1. W § 7 pkt 2) otrzymuje brzmienie:

„2) dofinansowanie letniego i zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży w wieku szkolnym do ukończenia 18 roku życia organizowanych w formie kolonii letnich lub zimowych, obozów młodzieżowych i zimowisk opłaconego przez pracownika - według stawek określonych w tabeli dofinansowania, stanowiącej załącznik nr 10 do Regulaminu – dla pracowników;

2. W § 9 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Pracodawca może przyznać świadczenie na wypoczynek letni lub zimowy dzieciom osoby, o której mowa w ust. 2.

3. W § 9 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Wnioski o przyznanie świadczeń socjalnych w formie dofinansowania „wczasów pod gruszą” lub wypoczynku letniego albo zimowego dzieci i młodzieży oraz świadczeń związanych ze zwiększonym zapotrzebowaniem w okresie zimowym należy składać w Dziale Kadr i Szkolenia w terminach:

1) do dnia 10 maja każdego roku – osoby będące pracownikami Uniwersytetu oraz emeryci i renciści;

2) w przypadku pracowników nowozatrudnionych do 10-tego dnia następnego miesiąca, po którym pracownik został zatrudniony w Uniwersytecie.”

4. W Regulaminie, w § 12 ust. 1 -4 otrzymuje brzmienie:

„1. Dofinansowanie wypoczynku letniego lub zimowego dzieci i młodzieży organizowanych w formie kolonii letnich i obozów młodzieżowych oraz w formie obozów i zimowisk poza miejscem zamieszkania w okresie ferii zimowych następuje na wniosek uprawnionego pracownika. Do wniosku załącza się oświadczenie dotyczące dochodów (zgodnie ze wzorem określonym w załączniku nr 1 lub nr 3).

2. Pracownik jest uprawniony do skorzystania z dofinansowania w formie wypoczynku dla dzieci i młodzieży tylko jeden raz w roku kalendarzowym i pod warunkiem, że okres pobytu na zorganizowanym wypoczynku wynosi co najmniej 5 dni.

3. Dofinansowanie wypoczynku letniego lub zimowego dzieci i młodzieży podlega weryfikacji i jest realizowane na podstawie:

- 1) oświadczenia organizatora, że jest podmiotem prowadzącym działalność w formie kolonii, obozów lub zimowisk dla dzieci i młodzieży do lat 18-stu.,
- 2) rachunku lub faktury wystawionej przez organizatora wypoczynku na nazwisko pracownika, której treść zawiera następujące dane:
  - a) forma wypoczynku i okres pobytu,
  - b) miejsce wypoczynku,
  - c) nazwisko i imię uczestnika,
  - d) data urodzenia uczestnika.

4. Dokumenty, o których mowa w ust. 3 należy dostarczyć łącznie do Działu Kadr i Szkolenia w terminie do dnia 15-tego maja danego roku kalendarzowego w przypadku zwrotu za wypoczynek zimowy lub 15-tego września danego roku kalendarzowego w przypadku zwrotu za wypoczynek letni. Niekompletna dokumentacja nie będzie rozpatrywana. Zwrot za wypoczynek zimowy będzie wypłacany wraz z wypłatą pracownika w czerwcu danego roku kalendarzowego.”

5. W Regulaminie, w § 12 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Z dofinansowania do wypoczynku letniego lub zimowego każdego dziecka pracowników może skorzystać tylko jeden z rodziców zatrudnionych na Uniwersytecie.”

6. W § 14 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Pomoc udzielana pracownikom w formie pożyczki na cele mieszkaniowe obejmuje:

- 1) remont i modernizację mieszkania - w wysokości do 12.000 (dwunastu tysięcy) złotych remont i modernizację domu jednorodzinnego - w wysokości do 15.000 (piętnastu tysięcy) złotych,
- 2) zakup mieszkania i uzupełnienie wkładu mieszkaniowego/budowlanego, budowę domu jednorodzinnego - w wysokości do 20.000 (dwudziestu tysięcy) złotych.”

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

**Rektor**

**prof. dr hab. Jacek Woźny**